



دانشگاه کاشان
معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی
گروه برنامه ریزی و پایش آموزشی

دستورالعمل انتخاب استاد نمونه آموزشی

مقدمه

به منظور تکریم مقام استاد و ارج نهادن به زحمات اعضای محترم هیأت علمی و مدرسان مدعو و در راستای اجرای سیاست آموزشی و مواد هفدهم و بیست و یکم از طرح راهبردی دوم دانشگاه کاشان، معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه، در اردیبهشت ماه هر سال نسبت به برگزاری مراسم تقدیر از استادان نمونه آموزشی دانشگاه اقدام می نماید. انتخاب و معرفی حائزین شرایط استاد نمونه آموزشی دانشگاه، بر اساس دستورالعمل حاضر انجام می شود.

راهبردها

ماده ۱: سالانه حداکثر از ۱۰ درصد از اعضای هیأت علمی دانشگاه به عنوان استادان نمونه آموزشی تجلیل می شود. حداکثر سهمیه هر دانشکده طبق جدول (۱) تعیین می گردد:

جدول (۱): حداکثر سهمیه هر دانشکده بر اساس تعداد اعضای هیأت علمی

تعداد اعضای هیأت علمی	تعداد استاد نمونه آموزشی
۱-۱۰ عضو	۱
۱۱-۲۰ عضو	۲
۲۱-۳۰ عضو	۳
۳۱-۴۰ عضو	۴
۴۱-۵۰ عضو	۵
۵۱ به بالا	۶

ماده ۲: نامزدهای استاد نمونه آموزشی باید بر اساس نظرسنجی های دانشجویی، جزو ۲۰ درصد برتر گروه آموزشی خویش باشند.

تبصره ۱: سهمیه استاد نمونه آموزشی برای گروه‌های دارای ۱۰ عضو هیئت علمی یا کمتر در هر دانشکده، حداکثر ۱ نفر است.

تبصره ۲: سهمیه استاد نمونه آموزشی برای گروه‌های دارای بیش از ۱۰ عضو هیئت علمی در هر دانشکده، حداکثر ۲ نفر است.

تبصره ۳: بیست درصد برتر هر گروه آموزشی در هر دوره، بدون لحاظ منتخبین دو دوره گذشته در نظر گرفته می‌شود.

ماده ۳: برای اعضای هیئت علمی نامزد استاد نمونه آموزشی، داشتن حداقل ۲ سال سابقه خدمت (پیمانی یا رسمی) در دانشگاه کاشان و نیز حکم استخدامی جاری ضروری است.

ماده ۴: انتخاب اعضای پیمانی و رسمی - آزمایشی دارای سابقه توقف بیشتر از ۵ سال، منوط به موافقت کمیته انتخاب استاد نمونه آموزشی است (ترکیب این کمیته، در ماده ۱۲ آمده است).

ماده ۵: نامزدهای استاد نمونه آموزشی نباید طی پنج سال منتهی به انتخاب، دارای سابقه تخلف و محکومیت در هیأت انتظامی اساتید یا کارگروه اخلاق پژوهش دانشگاه باشند.

ماده ۶: برای انتخاب یک مدرس به عنوان استاد نمونه آموزشی، باید حداقل ۶ نیمسال سال از آخرین انتخاب وی به این عنوان گذشته باشد.

ماده ۷: از میان مدرسان مدعو دانشگاه به ازای هر ۲۵ نفر، امکان انتخاب حداکثر ۱ نفر به شرط تدریس حداقل ۳۰ واحد درسی طی ۶ نیمسال سابقه همکاری مطلوب با دانشگاه، وجود دارد.

ماده ۸: در صورتی که یک دانشکده به هر دلیل، از تمام یا بخشی از سهمیه استاد نمونه آموزشی در یک سال استفاده نکند، بخش باقیمانده به سهمیه سال‌های آینده افزوده نخواهد شد.

ماده ۹: کمیته انتخاب استاد نمونه آموزشی می‌تواند از میان منتخبین دو دوره گذشته هر دانشکده نیز یک عضو را که واجد بالاترین امتیازات آموزشی است به عنوان «استاد برگزیده آموزشی» انتخاب کند. انتخاب استاد برگزیده آموزشی تغییری در سهمیه دوره فعلی دانشکده ایجاد نخواهد کرد.

محاسبه امتیازات

ماده ۹: در هر دوره، نتایج نظرسنجی نامزدان طی ۶ نیمسال منتهی به زمان بررسی (آغاز نیمسال دوم تحصیلی)، توسط گروه برنامه‌ریزی و پایش آموزشی دانشگاه مورد تحلیل قرار می‌گیرد.

تبصره ۱: چنانچه نتایج نظرسنجی مدرسی در یکی از نیمسال‌ها ناقص باشد، از نتایج نظرسنجی وی در نیمسال‌های قبلی (در همان دوره یا در دوره گذشته) استفاده خواهد شد.

تبصره ۲: فقط نظرسنجی دروسی در نظر گرفته می‌شود که حداقل ۱۰ نفر برای دروس کارشناسی، ۴ نفر برای دروس کارشناسی ارشد، و ۲ نفر برای دروس دکتری در نظرسنجی آن مشارکت کرده باشند.

تبصره ۳: نظرسنجی دروس عملی، آزمایشگاهی و کارگاهی که حداقل ۶ نفر در نظرسنجی آن مشارکت کرده باشند نیز در نظر گرفته می‌شود.

ماده ۱۰: هر نامزد استاد نمونه آموزشی به شرط دایر بودن مقطع کارشناسی در گروه آموزشی، باید طی ۶ نیمسال منتهی به زمان بررسی، حداقل ۳ بار (یعنی در ۳ نیمسال شامل نیمسال تابستانی) در مقطع کارشناسی، دروس نظری یا نظری- عملی تدریس کرده باشد.

تبصره: چنانچه طی ۶ نیمسال منتهی به زمان بررسی، تعداد مشارکت‌کنندگان در نظرسنجی یک درس مقطع تحصیلات تکمیلی، حداقل ۱۰ نفر باشد، تدریس آن درس را می‌توان معادل یک بار تدریس در مقطع کارشناسی در همان سال، لحاظ کرد.

ماده ۱۱: حداقل امتیاز لازم و ضرایب هر مورد از امتیازات برای استاد نمونه آموزشی طبق جدول (۲) است:

جدول (۲): حداقل امتیاز لازم و ضرایب نظرسنجی و ارزیابی‌ها طی ۶ نیمسال گذشته

موردها	حداقل امتیاز از ۲۰	ضریب	حداکثر امتیاز
نظرسنجی دانشجویان	۱۸	۳	۶۰
ارزیابی مدیرگروه	۱۷	۰/۶۵	۱۳
ارزیابی معاون آموزشی دانشکده	۱۷	۰/۵	۱۰
ارزیابی رئیس دانشکده	۱۷	۰/۳۵	۷
ارزیابی مدیر امور آموزشی	۱۵	۰/۵	۱۰
جمع کل			۱۰۰

فرایند اجرایی

ماده ۱۲: فرایند اجرایی انتخاب استاد نمونه آموزشی در هر سال تحصیلی، پس از اتمام نیمسال اول، توسط معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه طبق مراحل ذیل انجام می‌پذیرد:

۱- استخراج کلیه اطلاعات مربوط به نظرسنجی و ارزیابی‌ها به شکل متمرکز از بانک اطلاعات موجود

در گروه برنامه‌ریزی و پایش آموزشی توسط مدیر برنامه‌ریزی و پایش آموزشی.

۲- تشکیل کمیته انتخاب استاد نمونه آموزشی با ترکیب ذیل:

- معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه (رئیس کمیته)
- مدیر گروه برنامه‌ریزی و پایش آموزشی دانشگاه (دبیر کمیته)
- مدیر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه
- دو نفر از اعضای شورای آموزشی دانشگاه به انتخاب اعضای این شورا

۳- تشکیل جلسه کمیته انتخاب استاد نمونه آموزشی برای تحلیل و بررسی مستندات و امتیازات آموزشی و انتخاب نهایی اساتید نمونه آموزشی بر اساس مجموع امتیازات و ملاحظه شأن و منزلت «استادی» نامزدها.

۴- ارسال صورتجلسه نهایی اسامی استادان نمونه آموزشی توسط رئیس کمیته برای ریاست محترم دانشگاه.

۵- اعلام رسمی اسامی و برای برگزاری مراسم تجلیل از استادان نمونه آموزشی.

ماده ۱۳: موارد استثنایی و پیش‌بینی نشده، توسط دبیر کمیته انتخاب استاد نمونه آموزشی جهت بررسی و تصمیم‌گیری نهایی به شورای آموزشی دانشگاه اعلام می‌گردد.

ماده ۱۴: این دستورالعمل در ۱۴ ماده و ۷ تبصره در تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۹ در شورای آموزشی دانشگاه مورد ویرایش و بازنگری قرار گرفت و در تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۲ در هیأت رئیسه دانشگاه به تصویب رسید و جایگزین دستورالعمل قبلی گردید و از تاریخ تصویب، به مدت ۲ سال قابل اجرا است.